منظومة الريادة السعودية

Saudi Entrepreneurial Ecosystem

Hail | حائل

الشريك الاستراتيجي

صندوق العلياء للتجمعات الصناعية

الشريك المعرفي

ركيزة

موجز منظومة الريادة السعودية (للمناطق) السعودية يتم إصداره بشكل دوري لمناطق المملكة العربية السعودية التي تم تفعيل مبادرة منظومة الريادة السعودية فيها.

صاحب السمو الملكي

الأمير عبد العزيز بن سعد بن عبد العزيز آل سعود

أمير منطقة حائل

"أولت حكومة المملكة في ظل قيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان اهتماماً كبيراً لتنمية قطاع المنشآت المتوسطة والصغيرة، والذي يُعد محركاً رئيسياً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية. وشملت رؤية المملكة 2030 برامج شاملة و نوعية لدعم و حماية رواد الأعمال و المنشآت الريادية في كافة مناطق المملكة. وسنعمل لدعم و تحفيز هذا القطاع المهم في منطقة حائل بالاستفادة من افضل البرامج النوعية."

صاحب السمو الملكي

الأمير فيصل بن فهد بن مقرن آل سعود

نائب أمير منطقة حائل

"نعمل في منطقة حائل على تحقيق التكامل و التعاون بين الجهات والأطراف المعنية لتشكيل منظومة متكاملة من اجل تمكين رواد ورائدات أعمال المنطقة من إطلاق مشاريعهم الريادية وزيادة فرص نجاحها و نموها، مع تعظيم الاستفادة من الميز النسبية للمنطقة لتعزيز النمو الاقتصادي و الاجتماعي. ويأتي ذلك تماشياً مع رؤية السعودية 2030."

عن مبادرة منظومة الريادة السعودية

منظومة الريادة السعودية
Saudi Entrepreneurial Ecosystem

منظومة الريادة السعودية هي مبادرة تكاملية تشمل ثلاثة محركات رئيسية للمساهمة في دفع عجلة نمو الريادة المحلية

تمكين

التواصل والتفاعل بين الفئات المختلفة الممثلة لمنظومة الريادة المحلية

إشراك

المجتمع الريادي في توليد الأفكار و المبادرات لتطوير منظومة ريادة الأعمال

تثقيف

الفئات المختلفة في المنظومة الريادية عن التحديات والفرص بهدف تحسين منظومة ريادة الأعمال المحلية

رسالة المبادرة

المساهمة في تطوير منظومة ريادة الأعمال في كافة مناطق المملكة

وتعتمد المبادرة على العوامل الرئيسية التالية للمساهمة في تطوير منظومة ريادة الأعمال في مناطق المملكة

- دعم أمارة المنطقة لتطوير منظومة ريادة الأعمال
- تفاعل أبناء المنطقة لدعم منظومة ريادةالأعمال فيها ومشاركتهم في تنفيذ المبادرات
- التكامل والتعاون بين الفئات المختلفة الممثلة للمنظومة الريادية على مستوى المنطقة
- وجود رؤية واضحة تعتمد على الميزة النسبية للمنطقة ضمن إطار عملي للتنفيذ

ملخص نتائج المرحلة الأولى
من إطلاق مبادرة منظومة الريادة السعودية في حائل

تمكين

زيادة نسبة فئات منظومة الريادة بمنطقة حائل بنسبة ٣٪، وبذلك تصبح منطقة حائل خامس منطقة من حيث عدد الفئات المشاركة في منصة منظومة الريادة السعودية على مستوى المملكة.

تثقيف

اصدار العدد الأول لموجز منظومة الريادة السعودية (لمنطقة حائل) استعرض أنشطة وتطور منظومة الريادة السعودية في المنطقة.

سيتم إصدار العدد بشكل دوري بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين للمبادرة في منطقة حائل.

إشراك

عقدت ورشة عمل بحضور وتفاعل مميز من رواد ورائدات الاعمال والجهات الداعمة وممثلي الجامعات في المنطقة.

تشكيل مجموعة عمل مكونة من ٥ أشخاص تشمل عدد من رواد الأعمال وممثلي الجهات الداعمة وذلك لتسهيل التواصل والتعاون في تطوير منظومة ريادة الأعمال في المنطقة.

شارك ٦ شخصيات مميزة من منظومة ريادة الأعمال في منطقة حائل أراءهم واقتراحاتهم من خلال موجز منظومة الريادة السعودية الخاصة بالمنطقة.

أبرز التوصيات

- ✓ تشكيل لجنة تنفيذية لريادة الأعمال برئاسة صاحب السمو الملكي نائب أمير المنطقة وعضوية الجهات ذات العلاقة ورواد ورائدا الأعمال المؤثرين من المنطقة.
- ✓ تأسيس مساحات عمل مشتركة في مدينة حائل حيث تعتبر أحد العناصر المحورية لدعم ريادة الأعمال في المنطقة.
- ✓ تعزيز الاستفادة من برنامج MIT لتسريع نمو ريادة الأعمال على مستوى المناطق و التي ستشارك فيه منطقة حائل ابتدأً من أكتوبر ٢٠١٩ الى يونيو ٢٠٢١.
- ✓ إنشاء صندوق رأس مالي من قبل رجال الأعمال والمستثمرين المحليين من المنطقة ودعم رأس مال الصندوق من الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- ✓ عقد برامج توعوية لنشر ثقافة ريادة الأعمال في المنطقة.

انطلاق تفعيل منظومة الريادة السعودية بحائل

تم بحمد الله تفعيل #منظومة_الريادة_السعودية في منطقة حائل.
حيث قام المشرف العام على المبادرة بتقديم عرض عن المبادرة على صاحب السمو الملكي نائب أمير منطقة حائل في 05/02/2019 بحضور عدد من الجهات الداعمة ورواد الأعمال.

أثناء اجتماع صاحب السمو الملكي نائب أمير منطقة حائل مع فريق المبادرة

جانب من الحضور من ممثلي الجهات ذات العلاقة في المنطقة ورواد الأعمال

انطلقت بعدها المرحلة الأولى لتفعيل المبادرة في 28/5/2019 بحضور وتفاعل مميز من رواد الاعمال والجهات الداعمة، وتم اختيار صندوق العلياء ومبادرة ركيزة كشركاء استراتيجيين للمبادرة في منطقة حائل. وتعد هذه المحطة الثانية ضمن الجولة التي تقوم بها المبادرة لزيارة مناطق المملكة وذلك لتفعيل دورها للمساهمة في نمو منظومة ريادة الأعمال على مستوى المناطق. ويأتي ذلك تنفيذاً لرسالة المبادرة وهي "المساهمة في تطوير منظومة ريادة الأعمال في جميع مناطق المملكة".

جانب من اللقاء الأول لتفعيل مبادرة منظومة الريادة السعودية في منطقة حائل

تتقدم مبادرة منظومة الريادة السعودية بالشكر والتقدير لفريق العمل التطوعي المشارك في تنظيم ورشة العمل. وتخص بالشكر كل من: أ. هادي الفقيه و م. محمد بن إبراهيم الرخيص و أ. مشاعل المرشدي و أ. هند العبيد و د. على السبهان.

بعض الجهات والأفراد المشاركين في اللقاء الأول

المرشدين

- أ. مشاعل المرشدي
- أ. هند العبيد
- أ. موضي العفنان
- أ. عبد الزراق العميم
- أ. سالم التميمي
- د. علي السبهان
- أ. مشعل البنيه
- أ. وضحا الشمري

رواد الأعمال

- م. محمد بن إبراهيم الرخيص
- د. على السبهان
- أ. مها السبهان
- أ. فارس الصنهات
- أ. شعلان الشمري
- أ. عفاف المشيقح
- أ. موضي العفنان

جهات داعمة

- مبادرة ركيزة
- صندوق العلياء
- حاضنة مصنع النسيج بحائل
- مركز ريادة -فرع حائل
- شركة اسمنت حائل
- جامعة حائل
- هيئة المدن الصناعية (مدن) بمنطقة حائل
- بنك التنمية الاجتماعي بمنطقة حائل
- الغرفة التجارية منطقة حائل
- الغرفة التجارية منطقة حائل – لجنة ريادة الأعمال
- الجامعة العربية المفتوحة (فرع حائل)

فريق العمل المنظم لورشة العمل

استطلاع

بعد تقديم نبذة تعريفية عن المبادرة، قام المشاركون بإكمال استطلاع رأي حول توقعاتهم عن ان يكون لمبادرة منظومة الريادة السعودية مساهمة فعالة في تطوير منظومة ريادة الأعمال في المنطقة. وكانت النتيجة ٧،٦ (الحد الاعلى ١٠).

بعض المنشآت الريادية في المنطقة:

www.itakween.com/home

www.twitter.com/ghasaaq1

www.twitter.com/ReveBurger

www.hailglass.com

www.instagram.com/debrah.catering

www.instagram.com/sdn_uniform

www.renjie-store.com

www.instagram.com/zcafe_hail

www.nuzhah.co

www.instagram.com/izaak_grill

www.instagram.com/a_alkhaialh

www.twitter.com/Aseel_Taxi

www.instagram.com/star.hail.d

www.instagram.com/D_M_hail/

www.instagram.com/cizan_1

www.twitter.com/itsCAOCAP

www.twitter.com/naqla_h

النتائج الأولية و التوصيات

النتائج الأولية للمرحلة الأولى

- تم زيادة نسبة فئات منظومة الريادة بمنطقة حائل بنسبة ٣٪، والهدف الرئيسي هو تمكين الربط بين فئات المنظومة الريادية في المنطقة لدفع عجلة ريادة الأعمال فيها. وبذلك تكون منطقة حائل خامس منطقة من حيث عدد الفئات المشاركة في المنصة على مستوى المملكة.

- تم اصدار عدد خاص لموجز منظومة الريادة السعودية استعرض أنشطة منظومة الريادة السعودية في منطقة حائل كما شارك فيه نخبة من الفئات المختلفة لمنظومة ريادة الأعمال في المنطقة أراءهم وتوصياتهم.

- تم تحديد أبرز التوصيات مع مقترح لآلية التنفيذ بناءً على مخرجات ورشة العمل التي عقدت بمشاركة الفئات المختلفة الممثلة لمنظومة ريادة الأعمال في المنطقة.

- كما تم تشكيل مجموعة عمل تطوعية من أبناء المنطقة تشمل عدد من رواد الأعمال وممثلي الجهات الداعمة وذلك لتسهيل التواصل والتعاون في سبيل تطوير منظومة ريادة الأعمال في المنطقة. أعضاء المجموعة:

  - م. محمد الرخيص
  - د. علي السبهان
  - أ. مشاعل المرشدي
  - أ. هند العبيد
  - أ. نواف الشمري

للتواصل

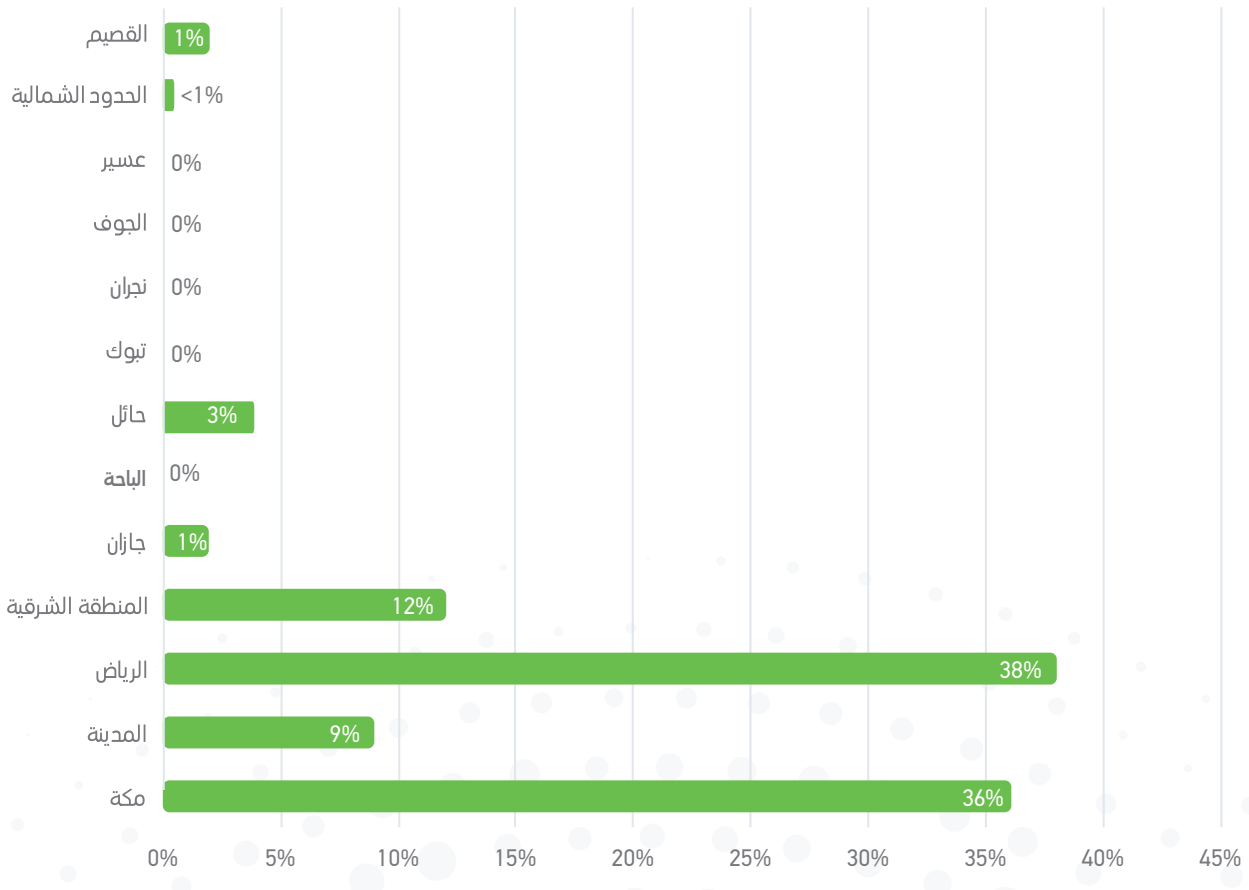
ويمكن التواصل مع منظومة الريادة السعودية
في المنطقة من خلال البريد الإلكتروني التالي
hail@seelab.sa.com

النشاط النسبي لمنظومة الريادة السعودية

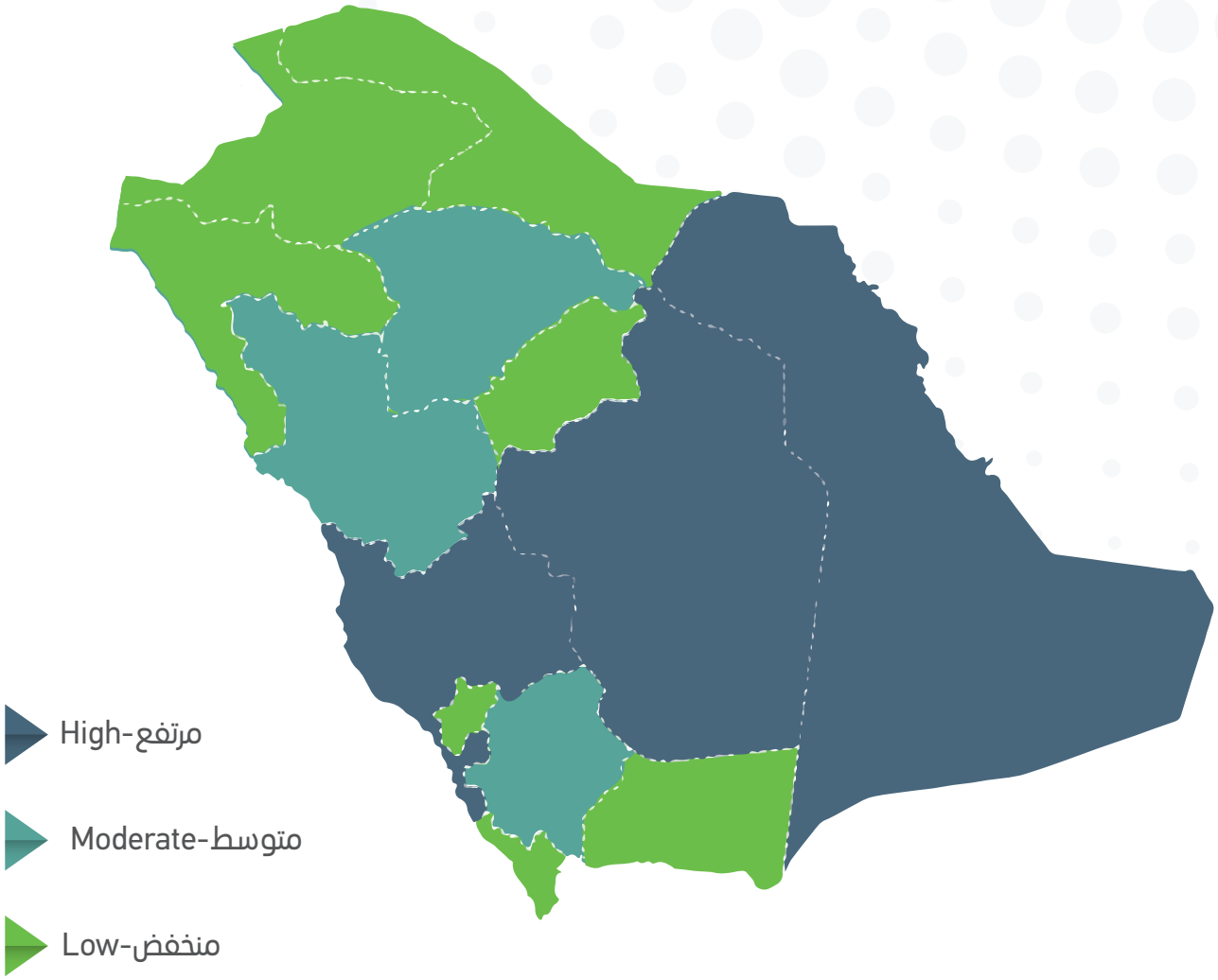
النشاط النسبي لمنظومة الريادة السعودية حسب المناطق

(بناءً على عدد الجهات والأفراد المسجلين في الفئات التالية: المنشآت الريادية والجهات الداعمة والمرشدين والخدمات المهنية والاستشارية)

يوضح الرسم البياني النشاط النسبي لمنظومة الريادة السعودية حسب المناطق



تعكس الخريطة مدى النشاط النسبي لمنظومة الريادة السعودية حسب المناطق



التوصيات الأولية وآلية التنفيذ

- **تشكيل لجنة تنفيذية لريادة الأعمال** تحت اشراف ودعم سمو أمير المنطقةو برئاسة سمو نائب أمير المنطقة وعضوية الجهات ذات العلاقة ورواد ورائدات الأعمال المؤثرين من المنطقة. وتكون من ضمن الأهداف الرئيسية للجنة توحيد الجهود والتنسيق بين الجهات المعنية لدفع عجلة تنمية ريادة الأعمال في المنطقة ومعالجة المعوقات التي تواجه رواد ورائدات الأعمال.
- **تأسيس مساحات عمل مشتركة في مدينة حائل** حيث تعتبر أحد العناصر المحورية لدعم ريادة الأعمال في المنطقة. حيث تُكون بيئة تشجيعية لرواد الأعمال وموائمة لمتطلبات بيئة ريادة الأعمال الخاصة بالمنطقة وتحتوي على منصات عمل مختلفة، مدعومة بأنشطة دورية متنوعة لجعلها نقطة لقاء لبناء المنشآت والشراكات المختلفة.

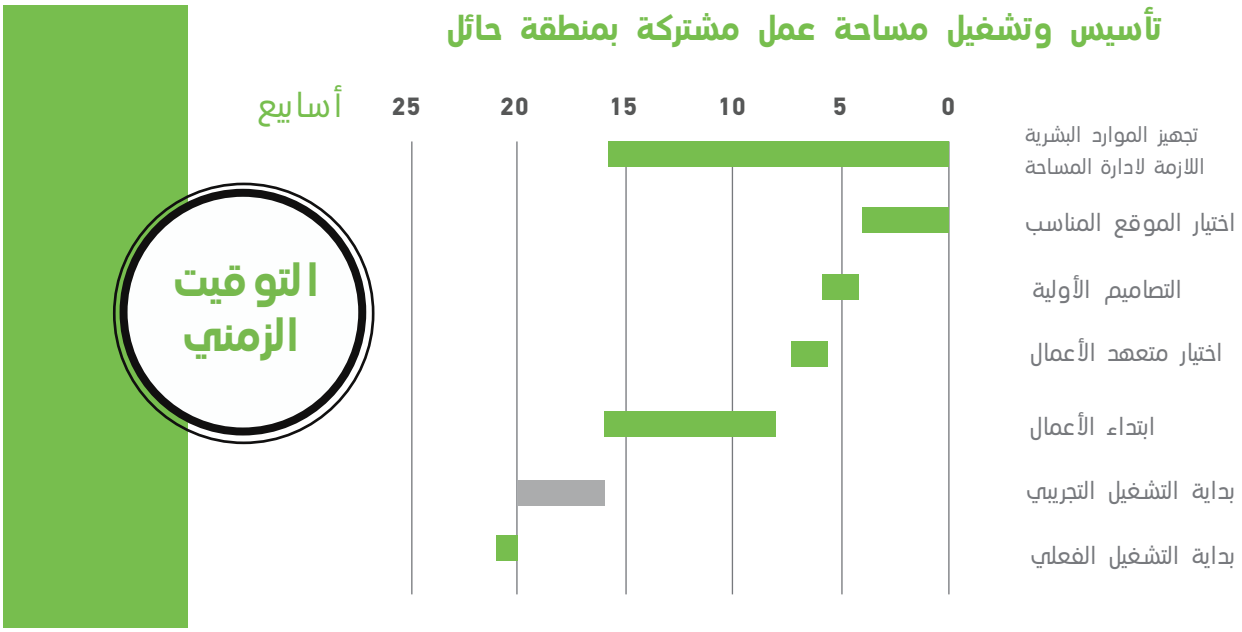
مقترح نموذج العمل:

أن يتم دعم تأسيس مساحة عمل مشتركة من قبل راعي رسمي، وأن تكون مصاريف التشغيل للمساحة مدعومة لمدة ٣ سنوات فقط حتى يتم تقديم خدمات مساحة العمل بشكل رمزي لتشجيعهم على الانخراط وتجربة ريادة الأعمال. على أن يتم نقلها لمرحلة تشغيلية ربحية مستدامة ابتداء من السنة الرابعة.

الموقع:

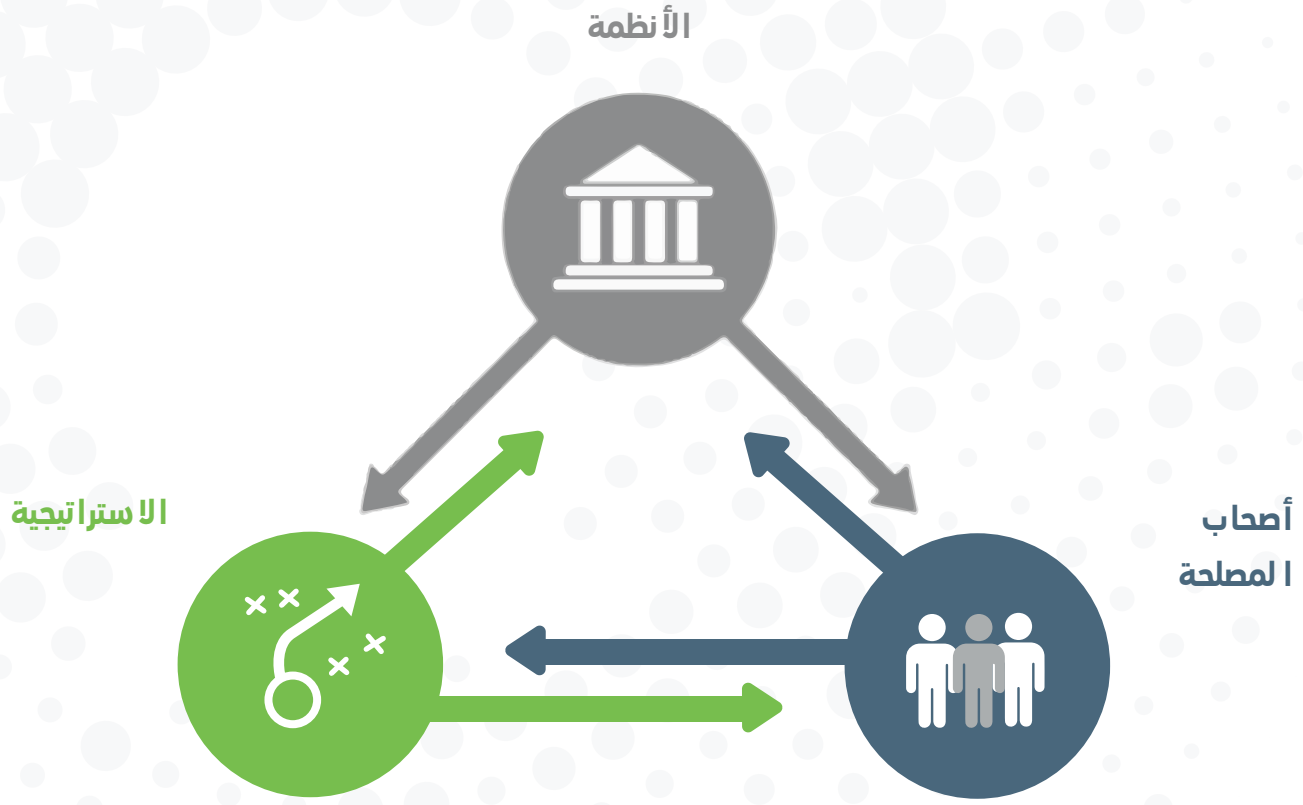
أن يتم ترشيح موقع بمساحة ٥٠٠ متر مربع في المرحلة الأولى وأن يكون جزء من مبنى على مستوى عالي من التجهيز والخدمات، وذلك لتجهيز الموقع على مستوى ملهم ومحفز لرواد أعمال المنطقة

مراحل تنفيذ المشروع (المتوقع):



- **تعزيز الاستفادة من برنامج MIT لتسريع نمو ريادة الأعمال على مستوى المناطق**

و التي ستشارك فيها منطقة حائل ابتداً من أكتوبر ٢٠١٩ الى يونيو ٢٠٢١. من منطلق تعزيز تطوير منظومة ريادة الأعمال على مستوى المناطق، تم التنسيق مع جامعة MIT بخصوص مقترح لتطبيق برنامج "تسريع نمو ريادة الأعمال على مستوى المناطق" بحيث يتم مشاركة مناطق مختلفة من المملكة العربية السعودية في البرنامج لتصميم وتنفيذ استراتيجيات محددة لتعزيز منظومة ريادة الأعمال في المناطق المشاركة، وتم مشاركة منطقتي مكة والمدينة في البرنامج مع التركيز على الميزة النسبية للحج والعمرة. وستبدأ مشاركة منطقة حائل في وقت لاحق من هذا العام. حيث سيقوم فريق العمل المشارك في البرنامج بتصميم وتنفيذ استراتيجية لتعزيز وتطوير منظومة ريادة الأعمال والابتكار في المنطقة عن طريق الاستفادة من الموارد وإشراك أصحاب المصلحة المعنين. و يعتمد إطار البرنامج على ثلاث محاور رئيسية وهي: الأنظمة والاستراتيجية وأصحاب المصلحة. ولكل محور أدوات عملية يتم تفعيلها أثناء فترة البرنامج على مستوى المنطقة.



الإطار العام لبرنامج MIT REAP

- يشمل المحور الأول التقييم العام للمنظومة من ناحية الممارسات والأنظمة الحالية المتعلقة بالقطاع والمؤسسات الحكومية والداعمة ذات العلاقة بالإضافة إلى مستوى نضج قطاع ريادة الأعمال والمنشآت الريادية في المنطقة. ويتم كذلك في مرحلة تقييم المنظومة تحديد الميزة النسبية للمنطقة والتي سيتم التركيز عليها.

- المحور الثاني يُعنى بتطوير الاستراتيجية المناسبة والبدء في تنفيذها للاستفادة من الميزة النسبية بالشراكة مع القطاعات المختلفة.

- المحور الثالث يعتمد على تكوين فريق عمل يمثل مجموعات أصحاب المصلحة لمنظومة ريادة الأعمال في المنطقة تشمل فئات الجامعات والقطاع الحكومي ورواد الأعمال والاستثمار والقطاع الخاص. ومن الأدوار الرئيسية لفريق العمل المشارك تقييم المنظومة وكذلك تصميم والاشراف على تنفيذ الاستراتيجية والاستفادة من الإطار العام للبرنامج.

مدة البرنامج سنتين تتضمن أربع مراحل تدريبية عملية قصيرة خلال فترة عامين تتخللها مراحل التنفيذ والتي تأخذ بدورها المشاركين في البرنامج من عملية التحليل إلى عملية التنفيذ مع الاستفادة من خبراء البرنامج وكذلك أفضل الممارسات العالمية من خلال التعاون مع المناطق الأخرى المشاركة في البرنامج.

مراحل تطبيق برنامج MIT REAP

بعض الدروس المستفادة من مشاركات سابقة في البرنامج:

- أهمية تشكيل فريق عمل شامل ومؤثر يشمل الفئات التالية من منظومة ريادة الأعمال للمنطقة: المستثمرين ورواد الأعمال والجامعة والقطاع الحكومي والقطاع الخاص.
- ضرورة التكامل وبناء شبكة دعم من أصحاب المصلحة على مستوى المنطقة وعلى المستوى الوطني لتسريع تنفيذ الاستراتيجية التي سيتم تطويرها أثناء فترة البرنامج.
- تنفيذ على الأقل مبادرة (أو جزء محوري) من الاستراتيجية أثناء فترة البرنامج.

الاستفادة من أفضل الممارسات للمناطق/الدول المشاركة في نفس الدفعة مع منطقة حائل.

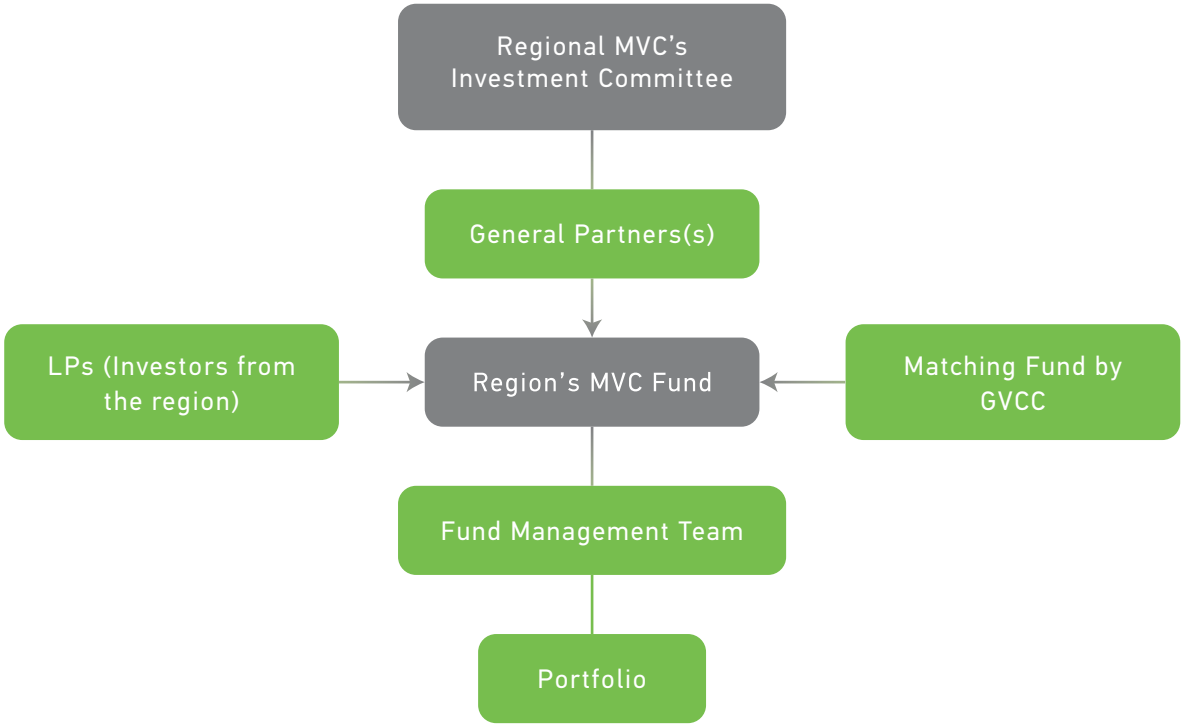
- الالتزام في مراحل التنفيذ الأربع أثناء فترة البرنامج لتطبيق منهجية البرنامج وتحقيق نتائج ملموسة على أرض الواقع

وستشارك مع منطقة حائل في نفس الفترة كل من: دولة الدنمارك ومدينة تايبيه الجديدة من تايوان ومدينة فوكوكا من اليابان ودولة كينيا وأبوجا من نيجيريا. علماً أنه تم مشاركة أكثر من ٤٠ منطقة على مستوى العالم في السنوات الماضية منذ انطلاق البرنامج في عام ٢٠١٢ م.

توضح الخريطة بعض الدول والمناطق التي شاركت في برنامج MIT REAP

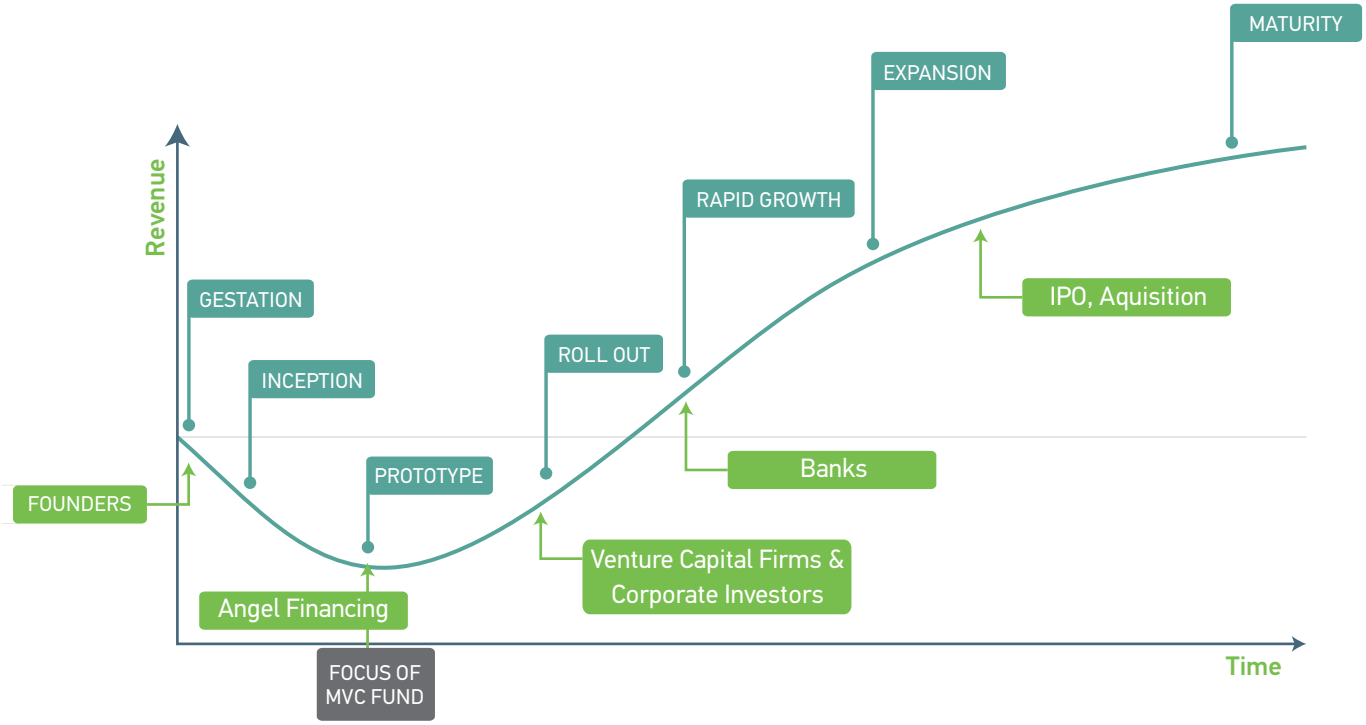
- **تأسيس صندوق رأس مال جريء (Micro Venture Capital)** من قبل رجال اعمال ومستثمرين محليين من المنطقة ودعم رأس مال الصندوق من قبل شركة رأس المال الجريء الحكومية برأس مال مماثل). النموذج التالي يوضح آلية تطوير الصندوق الاستثماري المقترح.

رسم توضيحي لآلية تطوير الصندوق الاستثماري المقترح



*MVC = Micro Venture Capital

المرحلة التمويلية للمنشآت الريادية المقترح استهدافها من الصندوق



- **عقد برامج توعوية لنشر ثقافة ريادة الأعمال في المنطقة.** كان أحد أهم الجوانب الرئيسية التي تم الإشارة اليها في ورشة العمل التي عقدت في المنطقة هي إقامة وتقديم برامج نوعية لنشر ثقافة ريادة الأعمال. وأشار بعض المشاركين الى أهمية رفع مستوى الوعي بريادة الأعمال وثقافة العمل الحر في المنطقة لتشجيع أبناء المنطقة للشروع في بدء منشآت ريادية والاستفادة من الفرص المتاحة. وفي هذا الجانب ستقوم مبادرة منظومة الريادة السعودية بإعداد مقاطع مرئية قصيرة يشارك فيها رواد الأعمال وممثلي الجهات الداعمة من المنطقة تجاربهم ونصائحهم.

- **اصدار عدد خاص لموجز منظومة الريادة السعودية** بشكل دوري يقدم ملخص عن أنشطة منصة منظومة الريادة السعودية في منطقة حائل يستعرض أهم التطورات الخاصة بريادة الأعمال في المنطقة، كما يشارك أراء ونصائح مقدمة من فئات المنظومة في المنطقة. ويتم من خلال العدد إبراز أحدث التطورات والأنشطة المتعلقة بمنظومة ريادة الأعمال في منطقة حائل.

تحديات و فرص

أشار المشاركين ضمن اللقاء الأول لمبادرة منظومة الريادة السعودية في منطقة حائل إلى بعض التحديات والفرص في منظومة ريادة الأعمال في المنطقة - من أبرزها:

الفرص

- دعم أمارة المنطقة لتنمية ريادة الأعمال.
- الميزة النسبية للمنطقة من الناحية الجغرافية وكذلك في قطاعات السياحة والزراعة والترفيه و القطاع اللوجيستي وتشمل كذلك مجال المطاعم والأغذية، مع وجود فرص للاستفادة من التقنية في القطاعات المذكورة.
- أسعار العقارات والايجار السكني والتجاري منافسة مقارنة بالمناطق الأخرى.
- رأس المال البشري و الطاقات الشبابية في المنطقة.
- الاستفادة من الامكانيات و الكفآءات المميزة للمرأة في المنطقة. ومن الأمثلة على ذلك مبادرة رؤية طموحة بقيادة نسائية (أ. مشاعل المرشدي) التي عملت على تدريب ما يقارب ٢٠٠ مستفيد.

التحديات

- التمويل والفرص الاستثمارية. الحاجة الى وجود صناديق تمويلية رأس مالية (استثمار جريء).
- غياب مساحات العمل المشتركة وقلة مسرعات الأعمال.
- الحاجة الى مزيد من التكامل والتعاون بين الجهات ذات العلاقة والحاجة إلى منصة تربط بين الجهات الاطراف المعنية لدعم رواد الأعمال في المنطقة.
- الحاجة الى نشر ثقافة ريادة الأعمال والاستثمار بين شباب وشابات المنطقة من خلال ورش عمل وعقد مؤتمرات عملية وهادفة.
- بعض الإجراءات الحكومية تعد عائقاً للمشاريع الناشئة والجديدة في المنطقة.
- عدم توفر الخدمات الاستشارية والمهنية بشكل كافي.
- عدم وجود خدمات التوجيه والإرشاد بشكل كافي.

أبرز التطورات التي يمكن أن تدعم البنية التحتية لمنظومة ريادة الأعمال والابتكار في المنطقة:

- اتساع البنية التحتية الرقمية وخدمات الاتصال في منطقة حائل حيث من المتوقع ان يصل عدد سكان المنطقة المستفيدين من خدمات النطاق العريض عن طريق الشبكات اللاسلكية إلى أكثر من ١٨٠ ألف بحلول عام ٢٠٢٠. وتعد هذه أحد الجوانب الرئيسية لتطوير منظومة ريادة الأعمال والابتكار في المنطقة.

- توقيع عقود ٨ مشاريع في مجال النقل بتكلفة ٣٥٠ مليون ريال سعودي – تشمل عقود مشاريع مجموعة من الطرق والتقاطعات. وتعد هذه المشاريع حيوية لمنظومة ريادة الأعمال حيث تعمل على تعزيز البنية التحتية واللوجستية للمنطقة.

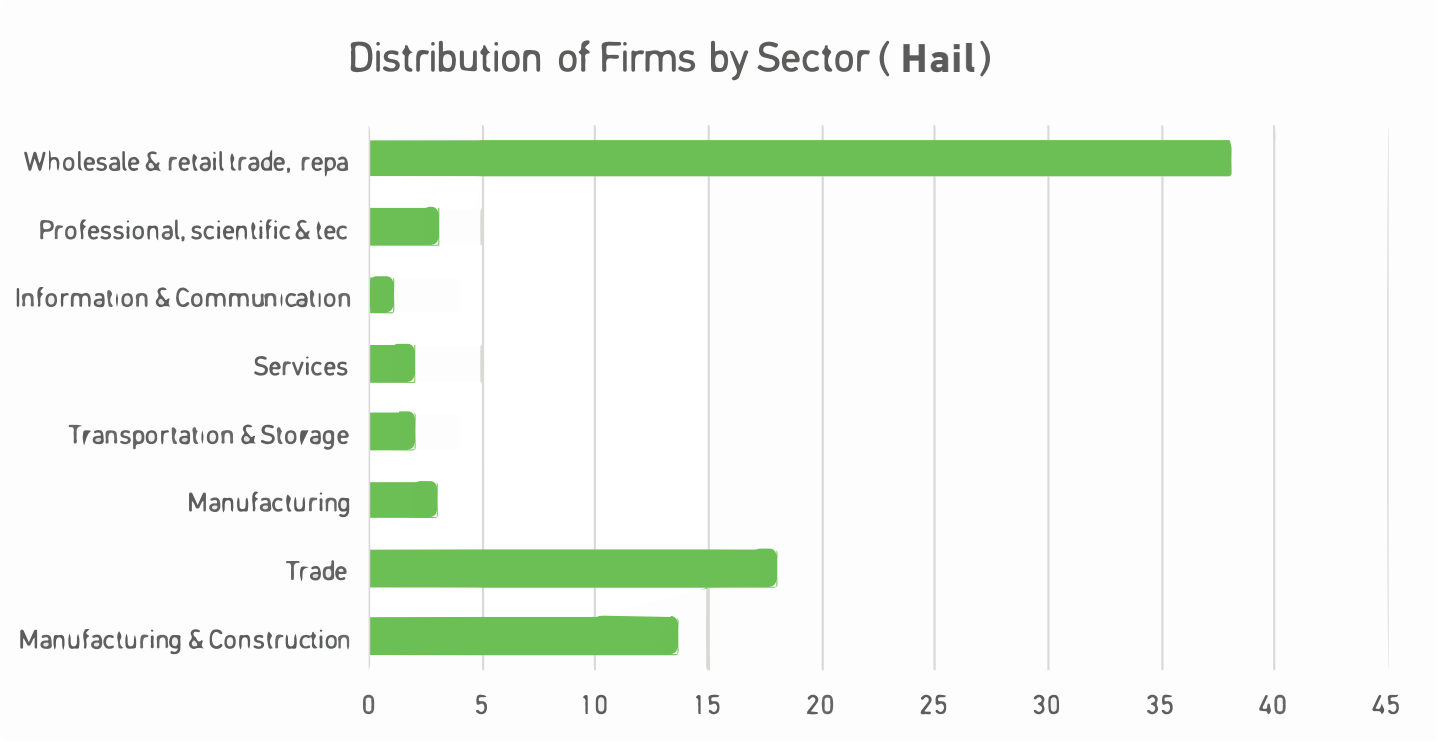
- سيوفر موسم حائل ورالي حائل الدولي فرص استثمارية لقطاع المنشآت المتوسطة والصغيرة في المنطقة في قطاعات مختلفة تشمل التجزئة والـمطاعم. ويعمل الفريق التنظيمي للموسم والرالي على توفير الدعم لرواد الاعمال في المنطقة للاستفادة من هذه الفرص.

- حدد كذلك برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (أحد برامج تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠) منطقة حائل كأحد المنصات اللوجستية.

- يبلغ عدد المصانع المنتجة في منطقة حائل ما يقارب ٦٣ مصنعاً. ويمكن الاستفادة من بعض هذه المصانع المنتجة في المنطقة لدعم المنشآت الصغيرة ضمن سلاسل الامداد الخاصة بها.

يوضح الرسم البياني التالي مدى توفر وسهولة الوصول إلى الفئات المختلفة لمنظومة لريادة الأعمال في المنطقة بناءً على تقييم المشاركين في ورشة العمل
(٥= متوفر جداً ويسهل الوصول إليه)

توزيع المنشآت التجارية في حائل حسب القطاع



المصدر: تقرير البنك الدولي الثاني عن المناخ الاستثماري بمناطق المملكة

Investment Climate II PROVINCIAL COMPETITIVENESS STUDY FOR THE KINGDOM OF SAUDI ARABIA

شركاء المبادرة في المنطقة

تتطلع مبادرة منظومة الريادة السعودية للتعاون مع صندوق العلياء كشريك استراتيجي و مبادرة ركيزة كشريك معرفي للمبادرة في منطقة حائل.

الأدوار الرئيسية للشريك الاستراتيجي في المنطقة:

- دعم الانشطة المختلفة لتفعيل المبادرة على مستوى المنطقة.
- تحفيز التعاون بين أطراف منظومة ريادة الأعمال في المنطقة.
- المساهمة في متابعة المخرجات وقياس الأثر.
- تحديد التحديات والمساهمة في معالجاتها.
- تحديد الفرص والمساهمة في الاستفادة منها.

الأدوار الرئيسية للشريك المعرفي في المنطقة:

- المساهمة في إعداد موجز منظومة الريادة السعودية الخاص بمنطقة حائل، الذي يستعرض أنشطة منظومة الريادة السعودية في حائل و يعكس كذلك أراء و توصيات الفئات المختلفة لمنظومة ريادة الأعمال في المنطقة.
- الاستفادة من الخبرات والمعلومات لإصدار تقارير عملية (Action-driven) تشمل أفضل الممارسات والتوصيات اللازمة لتطوير ريادة الأعمال في المنطقة.
- المشاركة في تطوير وتنفيذ برامج نوعية مشتركة لتحفيز وتطوير بيئة ريادة الأعمال في منطقة حائل.

مؤشرات قياس الأثر

ستقوم المبادرة مع شركائها بقياس النمو والأثر للمنظومة الريادية في المنطقة في المراحل القادمة من خلال مؤشرات متعددة منها:

- عدد الخدمات المهنية والاحترافية التي تم الوصول اليها من خلال منصة منظومة الريادة السعودية.
- عدد المستفيدين من خدمات الجهات الداعمة التي تم الوصول إليهم من خلال المنصة.
- عدد الساعات الارشادية المقدمة من المرشدين من خلال المنصة.
- عدد الفرص الاستثمارية التي تم الاستفادة منها.
- عدد الفرص الوظيفية المطروحة.

نصائح و آراء

من منظومة الريادة السعودية | حائل

"يترقب الجميع داخل وخارج منطقة حائل احداث على مستوى عالمي يقودها موسم حائل احد مواسم السعودية. وتتميز حائل بكثير من الميز النسبية السياحية سواء التاريخية او الجغرافية او المناخ المعتدل في معظم فصول السنة على طبيعة بكر وزاخرة بالمواقع قد تكون بالأصل ومن غير تدخل بشري مزار لضيوف المنطقة ومن فضل الله علينا اولت حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمير محمد بن سلمان دعمها واهتمامها بإضافة موسم حائل كأحد الروافد التنموية والاقتصادية والإجتماعية لمنطقة حائل مما يعود عليها بالخير والنفع المستدام.

يجب علينا رواد الأعمال في منطقة حائل تحقيق اهداف في موسم حائل واعتقد اهمها المعرفة وكسب الخبرة مع جميع القطاعات العاملة في الموسم وتليها ابتكار مشاريع نوعية وخلق فرص ابداعية مستدامه وتكوين شراكات محلية بين رواد الأعمال وتحفيز وتهيئة الشباب لدخول رواد اعمال جدد للإستفادة من موسم حائل وتوليد وظائف دائمة وموسمية وتفعيل دور المسؤلية الاجتماعية. موسم حائل محل اهتمام سمو أمير المنطقة وسمو نائبه الكريم بتقديم كافة اشكال الدعم للمنطقة وشبابها وفتياتها ونلمس ثقتهم نحن رواد الاعمال في المشاريع القائمة ونتطلع لتكثيف الدعم وتذليل الصعوبات لرواد الاعمال بتظافر الجهود من القطاعات الحكومية وتوفير برامج مخصصه لدعم رواد الاعمال وتحفيز القطاع الخاص المشارك من خارج المنطقة لتفعيل دور رواد الأعمال المحليين ليكون هناك نواة لسوق مفتوح للجميع على مدار العام ويخدم تطلعات رؤية المملكة 2030 والمنطقة ومواسم حائل في السنوات القادمة."

م. محمد الرخيص
رائد أعمال

"تماشياً مع رؤية المملكة الطموحة 2030 وانطلاقا من الدور الكبير لـ مبادرة و منصة منظومة الريادة السعودية والذي سيسهم بحول الله في تطوير منظومة ريادة الاعمال في منطقة حائل حيث تمتلك منطقة حائل مقومات تميزها على مستوى مناطق المملكة وتحتوي على فرص استثمارية كبيرة جداً في عدّة مجالات وتبرز أهميتها الموجهة لرواد الأعمال كونهم القوة الاقتصادية المقبلة، والركيزة التنموية التي تعتمد عليها كافة القطاعات في تنمية الاقتصاد الوطني من أجل تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في عهد رؤية السعودية هناك امتداد للنجاح والتفوق المتصاعد في مسيرة تمكين المرأة السعودية ، وأهمية تفعيل دورها المجتمعي والقيادي أتى ذلك من خلال تكليف عدد من نساء الوطن في مناصب قيادية وهذا بكل تأكيد يعكس الصورة الذهنية عن المرأة السعودية ولا شك أن المرأة الحائلية ستحظى بالاهتمام البالغ في عصر تمكين المرأة الذي سيرتقي بطموحها وتحقيق أهدافها حيث ان من ضمن أهداف واهتمامات الرؤية هو رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل في عام 2030.

إن تمكين المرأة الحائلية على وجه الخصوص يبدأ من خلال التركيز على تطوير وتنمية مهاراتها وذلك بهدف رفع مستوى المعرفة لديها وتعريفها بأفضل الممارسات وتمكينها من المنافسة في الأسواق المحلية و العالمية ،وتحفيزها على المشاركة في تنمية الاقتصاد الوطني .. من أجل مساهمتها في خلق بيئة اعمال كبرى وإبراز المنتجات المحلية التي تميز منطقتها.

وأخيراً، اهتمامنا في ملف تمكين المرأة بمنطقة حائل على وجه الخصوص في مجال ريادة الأعمال والعمل الجاد المتواصل على *بناء وتطوير قدرات رائدات الأعمال وتمكينهم من تنمية وتطوير المهارات الرئيسية التي ستساعدهم على تطوير مبادراتهم وتعزيز روح الفكر والابتكار لدى الكفاءات الوطنية في مجال ريادة الأعمال قبل البدء في أي خطوة في مجال الأعمال سيصنع بيئة ريادية نشطة نوعية مختلفة تماماً ،حيث من خلالها ستعمل المرأة على كيفية جذب الاستثمار في سوق العمل والتوسع في أفكارها الريادية."

أ. مشاعل حمود المرشدي

مدربه برامج روّاد الأعمال مؤسس مبادرة | رؤية طموحة والتي تهتم في بناء وتطوير القدرات وتطلعات رؤية السعودية 2030 في تنمية المهارات وقيادة المستقبل

"وهب الله منطقة حائل بميز نسبية متعددة وفريدة، تمكنها من المشاركة الفعالة في رؤية المملكة 2030، حيث من المتوقع أن تكون المنطقة مركزًا للخدمات اللوجستية، وإحدى أهم مراكز التعدين والصناعة في المملكة، إضافة إلى توفر المقومات السياحية بتنوعها وخصوصاً الفعاليات الرياضية منها. مكونة بذلك العديد من الفرص الريادية للاستفادة من تلك الموارد والميز النسبية للخروج بمشاريع ريادية متكاملة، سواءً في مجال صناعات وخدمات التعدين والصناعات التحويلية أو السياحية والترفيهية بالمواقع السياحية والأثرية، التي سيركز عليها موسم حائل. لكن ما يجب علينا التركيز عليه حاليًا هو أن الاستغلال الأمثل للميز النسبية لتحقيق أهداف الرؤية في المنطقة يرتكز في المقام الأول على العمل الجاد والمنظم، من جميع أطراف منظومة ريادة الأعمال في حائل من القطاعين العام والخاص، والسعي الهادف منهم نحو التكامل فيما بينهم؛ لتوفير بيئة مؤثرة ومناسبة لتوليد الفرص وجذب الأفكار الريادية، وأيضًا تحفيز الثقافة المحلية؛ لدعم وتشجيع المقبلين على ريادة الأعمال من شباب وشابات المنطقة. فالمشاريع الناجحة في كل مكان لا تبنى وتنمو بسبب وجود رواد الأعمال المميزين فحسب؛ بل لأنها بُنيت ونمت في منظومة متكاملة تسعى إلى جعل الإقبال على الأعمال الريادية المميزة أسهل وأقوى تأثيرًا. ومن خلال هذه المبادرة القيمة والرائدة والمدعومة من قبل صاحب السمو الملكي أمير المنطقة، وبمتابعة مباشرة من صاحب السمو الملكي نائب أمير المنطقة، سنسعى جاهدين إلى دفع جميع أطراف المنظومة إلى الإيمان بأن ريادة الأعمال هي الشريك الرئيس في تذليل الكثير من العقبات والمعوقات فيما يتعلق بالشأن الاقتصادي والاجتماعي، وأن مشاركتهم في تعزيز الثقافة المحلية بأهمية دور ريادة الأعمال سيكون له الأثر الأكبر في نموها وازدهارها."

د. علي السبهان

مؤسس مبادرة ركيزة

"تعتبر مسرعات الأعمال بمثابة فرق التدخل السريع للشركات، حيث يكمن دورها في انتشال المشاريع من الفشل وتدارك الأخطاء في حال استعصت جميع الحلول على أصحاب الاعمال والشركات، ولذلك تعتبر من الأدوات الهامة في مجال ريادة الأعمال، ولا سيما لأصحاب المشاريع والشركات الجديدة، ونحن في منطقة حائل نحتاج الى مسرعات أعمال فعّالة تقدم الخدمات التالية:

* تقديم الاستشارات اللازمة لتطوير الأعمال.

* تسهيل الوصول والتواصل مع الأدوات التسويقية التي تسرع من صعود المشروع

* تقديم تسهيلات في مجال التمويل اللازم للمشروع"

أ. هند سعود العبيد

مديرة حاضنة مصنع النسيج بحائل

"تؤكد رؤية المملكة 2030 على أن المنشآت الصغيرة والمتوسطة من أهم محركات النمو الاقتصادي، إذ تعمل على توليد عدد أكبر من الوظائف ودعم الابتكار وتعزيز الصادرات، وفي هذا السبيل فقد أطلق برنامج التحول الوطني عدداً من المبادرات في القطاع المالي والتمويلي والتقني وسوق المال لتحسين مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد المحلي، كما أعلنت الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة عن أربع مبادرات تهدف إلى تنظيم وتطوير القطاع الخاص، وتشمل: استرداد المنشآت للرسوم الحكومية، التمويل غير المباشر، رفع رأس مال (كفالة)، وصندوق رأس المال الجريء، بالإضافة إلى الخطوات التصحيحية لسوق العمل مما سيخلق بيئة جاذبة للأعمال تغري المستثمرين الشباب، وإذ تقف مدينة حائل على مشارف هذا المعترك الإنمائي الكبير في وطننا العزيز وهي تتطلع لتأخذ مكان الريادة فيه، بما حباها الله من ميزات نسبية تؤهلها للدخول والمنافسة متى ما تظافرت جهود كل الجهات الفاعلة في بيئة ريادة الأعمال وفق مفاهيم العمل التشاركي والتكاملي لإطلاق مبادرات نوعية:

- تعمل على تعزيز ثقافة المجتمع نحو العمل الحر وتشجيع روح الاستقلال والمبادرة والابتكار لدى الشباب.
- تحديد التحديات التي تواجه قطاع ريادة الأعمال كالتمويل والتدريب والتشريعات والرسوم وغيرها، وإيجاد أفضل الحلول لها.
- مضاعفة الجهود الموجهة نحو مساعدة رواد الأعمال على اكتساب مهارات التخطيط الاستراتيجي والتفكير التحليلي وتطبيقات الجودة ودراسة وتحليل السوق وغيرها من المهارات الفنية والإدارية المتخصصة.
- دعم إنشاء جهات استشارية وتدريبية في مجال اقتصاد المعرفة، والاقتصاد الرقمي، والتجارة الالكترونية.

واليوم، تضعنا رؤية المملكة 2030 على أعتاب عصر جديد، عنوانه الإرادة التي في جوهرها المعرفة والعقل والخلاق. وشبابنا في مستوى هذا المشروع النهضوي الهائل في ظل دعم قيادتنا الحكيمة."

أ. عبدالرزاق سالم العميم

ماجستير إدارة أعمال
المدير التنفيذي للجمعية الخيرية بحائل
المدير الإقليمي للمنطقة الشمالية
في صندوق المئوية سابقاً

"تسعى منطقة حائل جاهدة لتعزيز القيمة الاقتصادية لها في القطاعات الخدمية والصناعية والزراعية و لمواكبة هذا التوجه فإن من المهم تأهيل منظومة الاعمال بشكل عملي من خلال بناء شبكات المستثمرين الفرديين و توعية أصحاب الأعمال المحليين الناجحين أو المستثمرين المحتملين على قيمة وفرص الاستثمار المحلي لترسيخ ريادة الاعمال في المجتمع المحلي و الذي بدورة سيقود الى جذب انتباه رؤوس الاموال الجريئة و المستثمرين المؤسسين.و في حين أن الأسواق في المدن المتوسطة قد تكون أصغر وأقل قوة ، فإن هذا يعني أيضًا منافسين اقل في السوق، وتكاليف تشغيلية أقل ، وولاء أكبر للمستهلكين وكل ذلك يمكن الاستفادة منه لرعاية رواد الأعمال المحليين ، ولا سيما في المشاريع المبكرة. ومن المهم الاستفادة من رأس المال البشري من خارج المنطقة وتطوير استراتيجيات لنقل هذه المهارات إلى رواد الاعمال المحليين وبدلاً من محاولة فرض روح المغامرة الاجتماعية التي تقدر المخاطرة والنجاح الفردي في المنطقة، يمكن أن يكون النهج الأكثر فعالية هو الاستفادة من قصص النجاح التي تفيد المنطقة أو تساعد على وضعها على الخريطة الاقتصادية وعرض قصص رواد الأعمال الذين لم يصبحوا ناجحين فحسب، بل شاركوا أيضًا نجاحهم من خلال التوجيه والارشاد، أو الاستثمار الملائكي في الشركات الناشئة بالمنطقة. "

د. حمد حسين بالحارث

عميد معهد البحوث والخدمات الاستشارية

مدير مسرعة الاعمال الناشئة -جامعة حائل

المحطة القادمة: منطقة عسير

منظومة الريادة السعودية

Saudi Entrepreneurial Ecosystem

Asir | عسير

www.seelab.sa.com

seelab_sa

منظومة الريادة السعودية

Saudi Entrepreneurial Ecosystem